



## ҚТ бойынша шағын жиын Санаулы қауіпсіздік мәдениеті Еңбек

“Мәдениетсіз” деп ойламау үшін, адамдар көбінесе олардың ой-пікірлері әлеуметтік жағынан моральдық тұрғыдан сәйкес келуі керек, болуы қилы әрекеттерді жасайды. Осындай жағдай өнеркәсіптік секторда, мысалы, еңбекті қорғау саласында байқалады. Қызметкерлер өз іс-әрекеттерінің салдары туралы ойламайды, өздеріне және әріптестеріне қауіп төндіреді. Кез-келген компанияда бірінші кезекте ұйымда салауатты атмосфераны ұстап тұру және қызметкерлердің жарақатын азайту керек. Демек, кәсіпорындарда еңбек қауіпсіздігінің саналы мәдениетін қалыптастырудың қажеттілігі. Бұл басшылар үшін де, ұйым қызметкерлерінің басқа деңгейлері үшін де маңызды. Кәсіпорын қауіпсіздік техникасы мәдениетін құрмаса, қабылданған барлық іс-шаралар тиімсіз болады. Кәсіпорындағы қауіпсіздік мәдениетін қалыптастыру ұзақ уақытты талап ететінін ұмытпау керек. Ол аптаның, айдың, тіпті жылдардың қажеті болуы мүмкін. Мұнда бірінші қадамды шешіп, таңдалған жолды өшірмеу маңызды. Сонымен қатар, қауіпсіздік мәдениеті теория ретінде қарастырылады, ол екі негізгі ұстанымды қамтиды

- 1) еңбек қауіпсіздігі жүйесін басқару үшін негіз болып табылатын құндылықтар, идеялар мен принциптер
- 2) негізгі принциптерді қамтитын және нығайтатын практикалық рәсімдер мен мінез-құлық реакциялар жүйесі.

### Еңбек қауіпсіздігі мәдениетінің көрсеткіштері

- Қауіпсіздік техникасының маңыздылығы туралы хабардар болу
- Қауіпсіздікке қажетті жұмыстың қарқындылығының қасақана әсер ету
- Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бөлімінің мәртебесі туралы хабардар болу
- Қызметкердің денсаулығын сақтау және қауіпсіздікке қатысты мәртебесін білу.
- Қауіпсіздік менеджментінің саналы қарым-қатынасы
- Әлеуметтік мәртебеге қатысты қауіпсіздік ережелерін сақтау бойынша саналы шаралар



## SAFETY MOMENT

### Conscious safety culture Labor

In order not to seem "uncultured," people often commit rash acts, which, in their opinion, should fit within the social framework of morality. The same situation is observed in the industrial sector, for example, in the field of labor protection. Employees do not think about the consequences of their actions, and put themselves and their colleagues at risk. In any company in the first place should be maintaining a healthy atmosphere in the organization and reducing injuries of employees. Hence the need to form a conscious culture of labor safety in enterprises. This is relevant both for managers and for other levels of employees of the organization. As long as the enterprise does not create a system of occupational safety culture, all actions taken will be ineffective. We must not forget that the formation of a safety culture in an enterprise takes quite a long time. It can take weeks, months, and even years. Here it is important to decide on the first step and not to turn off the chosen path. Also, safety culture is considered as a theory, which includes two main points

- 1) Values, ideas and principles that serve as the basis for the management of the labor safety system
- 2) a system of practical procedures and behavioral reactions that embody and reinforce these basic principles

### Labor Safety Culture Indicators

- Awareness of the value of safety training
- The deliberate effect of the necessary pace of work for safety.
- Awareness of the status of the department of occupational health and safety
- Awareness of the status of employee health and safety.
- Awareness of the level of risk at work.
- Conscious attitude of management to safety.
- Conscious action on compliance with safety rules on social status



## МИНУТКА ПО ТБ

### Осознанная культура безопасности труда

Чтобы не показаться «бескультурными» люди часто совершают необдуманные поступки, которые, по их мнению, должны укладываться в общественные рамки морали. Такая же ситуация наблюдается в промышленном секторе, например, в сфере охраны труда. Работники не думают о последствиях своих действий, и подвергают риску себя и своих коллег. В любой компании на первом месте должно стоять поддержание здоровой атмосферы в организации и снижение уровня травматизма работников. Отсюда возникла необходимость формирования осознанной культуры безопасности труда на предприятиях. Это актуально как для менеджеров, так и для других уровней работников организации. Пока на предприятии не создана система культуры охраны труда, все предпринимаемые действия будут неэффективными. Нельзя забывать, что формирование культуры безопасности на предприятии занимает достаточно длительное время. На это могут уйти недели, месяцы и даже годы. Здесь важно решиться на первый шаг и не сворачивать с выбранного пути. Также культуру безопасности труда рассматривают как теорию, которая включает в себя два основных момента:

- 1) ценности, представления и принципы, которые служат основой в управлении системой безопасности труда
- 2) систему практических процедур и поведенческих реакций, которые воплощают и усиливают эти основные принципы.

### Показатели Культуры безопасности труда

- Осознание значения обучения по технике безопасности.
- Осознанный эффект необходимого темпа работы для безопасности.
- Осознание статуса отдела охраны здоровья труда и техники безопасности
- Осознание статуса сотрудника по охране здоровья труда и технике безопасности.
- Осознание уровня риска при работе.
- Осознанное отношение менеджмента к безопасности труда.
- Осознанное действия на соблюдения правил безопасности на социальный статус

